

Dansk Taekwondo Forbund - status på strategiaftalen – 16-12-2019

Denne skabelon skal udfyldes af forbundet og sendes til DIF senest en uge før de halvårslige statusmøder med DIF. Der skal udfyldes et skema for hver enkelt af forbundets strategiske spor.

Status på spor der vedr. BDFL samarbejde og TD-samarbejde vurderes i deres respektive sammenhænge, og udelades derfor i nedenstående. DIF opfordrer forbundene til at skrive kort og præcist i skabelonen.

Farveangivelse: Højreklik i feltet, klik på pilen ved malerspanden (skygge), vælg relevant farve (Grøn, Gul, Rød). Se vejledning for farvekategoriernes definition.

Tilføjelse af rækker ved flere proces- eller resultatmål – placer cursoren yderst til højre, ud for den række man ønsker flere af, herefter tryk Enter.

Slette en linje – markér hele linjen, højreklik, tryk på "Slet celler" og herefter på OK.



Spor 1: [Dansk Taekwondo Forbund vil understøtte og udvikle aktiviteter, der fremmer fastholdelse af unge samt bredden] Vi vil bremse frafaldet for aldersgruppen 13-18 år, og vende det til positiv forøgelse således, at gruppen af seniorudøvere og det samlede medlemstal øges over tid.]		
Resultatmål 2019 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes <u>kun</u> ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farveangivelse
Samlet frafald i aldersgruppen må ikke overstige 100 medlemmer	Kan først ses i juni 2020	
Status på resultatmål		
Procesmål 2019 Herunder noteres alle procesmål for sporet	Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte procesmål.	Farveangivelse
Afvikling af 10 stk. klubmøder (individuelle møder og/eller med deltagelse af flere klubber)	Der er på nuværende tidspunkt gennemført 12 klubbesøg. Derudover har vi afholdt vores formandskongres (April) hvor 28 klubber deltog.	
"Best Practice" katalog udarbejdes (5 cases) – manual samt videointerview.	Der er indsamlet forskellige ideer tanker fra klubber der skal bruges i "kataloget". Det er et ønske at disse "Best cases" ikke bare blive et dokument på hjemmesiden, men et video kartoteket på youtube. Der er oprettet YouTube kanal til formålet. De først videoer er optaget og kommer til at omhandle: <ul style="list-style-type: none"> ○ Rekruttering ○ Fastholdelse ○ Frivillighed i foreningen ○ Søgning af puljer ○ Brug dit forbund 	
3 stk. klubber på landsplan med specifikt fokus på get2sport initiativer	På nuværende tidspunkt har vi følgende klubber der samarbejder under get2sport. Nørrebro TKD, Holbæk TKD, Vollsmose TKD og Albertslund TKD. Der er afholdt møde med DIF get2sport og de deltagende klubber om det fremtidige samarbejde.	

3 skoleprojekter på landsplan	I forbindelse med VM 2020, har vi i samarbejde med Herning Kommune og Herning Taekwondo fået sat gang i 16 lektioner med 8 forskellige skoler. Forbundet støtter Herning TKD med "Best Practice" og økonomi.	
2 stk. trænerkurser afvikles årligt (1 træner 1 samt 1 Træner 2)	Følgende uddannelser er afholdt: 1-2-Træner 26-jan Vejle 1-2-Træner 27-apr Frederikssund 1-2-Træner 26-okt Vejle 1-2 Træner 09-nov Nørrebro (Samarbejde med DJU) 1A 9-10-marts Risskov 1A 23-24-marts Roskilde 1A 30-31-marts Thisted 1A 14-15-sep Roskilde 1A 28-29-sep Skanderborg 1A 9-10-nov Aalborg 1B 9-10-nov Roskilde 2A 2-3-marts Hillerød 2B 3-5-maj Risskov 2C 5-6-okt Furesø	
20 stk. trænerlicenser uddelt på landsplan	Der er afholdt træneruddannelser, pt er der uddelt 108 trænerlicenser for 2019.	
Undervisergruppen af holdet 1. årligt møde/workshop	Arbejdsweekenden blev afholdt d. 15-17 november	
Konkretplan for inkorporering af E-læring i uddannelserne udarbejdes.	Der er udarbejdet en plan for det videre arbejde med E-læring. Vi arbejder til at starte med, med Træner 1 således E-læring bliver en del af denne. Vi vil gerne kunne afvikle træner 1 på en weekend	
ATK gennemgås og opdateres med fokus på ATK 2.0	ATK er gennemgået – opdatering er i gang. Der er et yderligere ønske, i at få ATK med fokus på grundteknik og teknik	
ATK E-lærings modul udvikles.	Er under udarbejdelse. Der arbejdes pt. på at afdække de praktiske muligheder i at bruge allerede udarbejdet grundmateriale. Der er dialog med Squash, som har givet tilladelse til at vi kan bruges deres materiale som inspiration.	
1 stk. ATK-efteruddannelseskursus for eksisterende trænere	Vil tage udgangspunkt i ATK- E-lærings modulet.	
DTaF konkurrence struktur for børn og unge skal undersøges og justeres efter behov	Stævnegruppen har afholdt Puljestævne d. 19.10. Der var positive kommentarer og der arbejdes ligeledes på et puljestævne i Esbjerg 2020. DTaF Hamadang (Skill baseret show) har et potentiale, der skal arbejdes videre med i 2020.	
Status på procesmål	<i>Der har været et godt flow i arbejdet med procesmålene og de justeringer fra 2018 har vist sig at være korrekt.</i>	

Behov for justeringer Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? <i>(Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)</i>	Beskriv ønskede justeringer: <ul style="list-style-type: none"> Flytning af midler fra træneruddannelses post til konkret Get2sport post:(2020: 40.000 kr. 2021(50.000 kr.) Moderklub princippet i 2020, tilføjelse en del med Konkret udviklingsforløb 				
DIF's vurdering af sporet <i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i>	Resultatmål: -	Procesmål: - Der har været et godt flow i arbejdet med alle procesmålene – godt arbejde! - Justeringerne fra 2018 har vist sig at være korrekte	R	P	
Fremtidige fokuspunkter <i>Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.</i>	<i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i> <ul style="list-style-type: none"> Fortsat fokus på procesmålene og implementering heraf – fortsæt det gode konsulentarbejde DIF godkender forbundets ønsker om justeringer (se punktet "Behov for justeringer) – det giver rigtig god mening, at Get2sport bliver et selvstændigt punkt med eget budgettal, samt at begrebet moderklub under procesmål 2020 og 2021 ændres til begrebet udviklingsklub DIF udarbejder en opdateret strategiaftale som konsekvens heraf 				

Slette
en
linje –

markér hele linjen, højreklik, tryk på "Slet celler" og herefter på OK.

Spor 2: Dansk Taekwondo Forbund vil være en rummelig, samlet organisation, som understøtter fællesskabet” Med afsæt i en ny organisationsplan ønsker vi at sikre en højere grad af: Samling, Good governance, Informationsniveau, Understøttelse og ejerskab - Internt i DTaF samt blandt vores klubber og medlemmer.

Resultatmål 2019 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes <u>kun</u> ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
Organisationsplan godkendes.	Organisationsdiagrammet blev præsenteret for repræsentantskabet. Der var ikke behov for en godkendelse, men mere information om tilgængelighed.	
Organisatoriske opgaver flyttes fra HB til nedsatte ad-hocgrupper.	Ad hoc grupper bruges løbende til at gennemføre forskellige opgaver for DTaF.	
60% af klubberne føler sig velinformerede om hvad der foregår i forbundet.	Der er gennemført en spørgeskemaundersøgelse, der har belyst hvad klubberne mener om informationsniveauet i DTaF. Undersøgelsen viser at: 72 % er tilfredse	
80 % af medlemsmassen betaler licens.	Kan først vurderes når de nye tal fra CFR kommer	
Status på resultatmål	<i>Der har været et fokuseret arbejde med vores procesmål, hvilket har gjort at vi har nået vores resultatmål.</i>	
Procesmål 2019 Herunder noteres alle procesmål for sporet	Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte procesmål.	Farve-angivelse
Organisationsplan godkendes af HB.	Organisationsdiagrammet et godkendt af bestyrelsen	
Organisationsplan præsenteres og vedtages på REP mødet.	Organisationsdiagrammet blev præsenteret for repræsentantskabet. Der var ikke behov for en godkendelse, men mere information om tilgængelighed.	
Organisationsplan implementeres.	Organisationen er allerede implementeret, men der skal arbejdes på en styrkelse af flere udvalg samt bestyrelsen	
Ejerskab for DTaFs organisationsplan og lobbyproces ift. Diversitet i (HB) sikres via 2 stk. politiske dialogmøder	Gennem formandskongres er der afholdt et dialogmøde. Der arbejdes forsat med princippet omkring "prikkerunde" når det kommer til rekruttering af nye bestyrelsesmedlemmer. Der er et øgede fokus på diversitet fremfor kvinder generelt.	
Nedsættelse af licensarbejdsgruppe for at analysere mulighederne for alternative licensformer	Licensgruppen er nedsat og har afholdt de første møder.	
Udvalgene i DTaF skal have en en større gennemsigtbarhed. Dette skalsikres gennem justering af Bestyrelsens forretningsorden	Bestyrelsen har indskrevet det i deres forretningsorden.	

Status på procesmål	<i>Der har været et godt flow i arbejdet med procesmålene og det har givet gode relevante diskussioner. Vores procesmål er alle nået, med stor tilfredshed.</i>		
Behov for justeringer Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? <i>(Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)</i>	Beskriv ønskede justeringer:		
DIF's vurdering af sporet <i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i>	Resultatmål: <ul style="list-style-type: none"> - Det fokuserede arbejdet med at alle procesmål er blevet grønne har betydet at 3 ud af 3 resultatmål ligeledes er blevet grønne – flot arbejde 	Procesmål: <ul style="list-style-type: none"> - Alle 6 procesmål er grønne - Et målrettet og fokuseret arbejde af forbundet har givet det ønsket resultat 	R P
Fremtidige fokuspunkter <i>Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.</i>	<i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i> <ul style="list-style-type: none"> - At få valgt en samlet kompetent bestyrelse på repræsentantskabsmødet 2020 - Få etableret en valgproces frem mod repræsentantskabsmøde – mere end halvdelen af pladserne og herunder formandens skal besættes. - Fortsæt med fokus på strategisporets procesmål i 2020 og 2021. 		

Spor 3: Dansk Taekwondo Forbund vil skabe en rød tråd i talent- og elitearbejdet med fokus på gennemsigtighed, synlighed og god kommunikation nations-niveau,		
Resultatmål 2019 Herunder noteres alle resultatmålene for sporet	Status på resultatmålet Her indskrives hvordan og i hvilken grad resultatmålet er lykkedes. Angiv status for resultatmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Denne del udfyldes kun ved december statusmødet. Undtaget spor omhandlende rekruttering, hvor juni mødet er relevant ifht. CFR medlemstal (dog først fra 2019). Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte resultatmål.	Farve-angivelse
3 UC-kamp 1 UC-teknik	Der er stadig status Quo, givet analysen og justeringen i 2018.	
2 UC Cheftrænere har eller er påbegyndt diplomtræner-uddannelse.	Grundet den sene udmelding omkring det næste diplomtræner forløb. Har vi ikke haft mulighed for. at kunne sende personer med de rette kompetencer afsted.	
Alle UC trænere og sekundanter har eller er påbegyndt Træner 2.	Der laves et komprimeret forløb for UC-sekundanter. Det afholdes i januar 2020	
6 træningssamlinger	Der er afholdt alle samlinger for de respektive UC	
Status på resultatmål	<i>Det har ikke været muligt, at opnå grøn status på alle resultatmål. Dette skyldes flere forskellige ting, som vi har taget til efterretning. Herunder udbud af de specifikke træner uddannelser i DTaF. På baggrund af dette kan vi kun betragte sporet som gul.</i>	
Procesmål 2019 Herunder noteres alle procesmål for sporet	Status på procesmålet Noter kort jeres igangsatte handlinger jf. de procesmål der fremgår af strategiaftalen. Angiv status for procesmålene med en farveangivelse i den yderste kolonne. Her er også mulighed for at notere jeres erfaringer og refleksioner for de enkelte procesmål.	Farve-angivelse
Implementering af talent og elitestrategi på landsplan.	Alle chefrænere og landstrænere er bekendt og informeret om strategierne. Der er afholdt dialogmøder med 3 ud af 4 UC. Derudover er der indkaldt til stormøde d. 14.12 med fokus på den sportslige strategi mm. Der skal stadig arbejdes på kendskabet til strategierne i klubberne	
TEU og landstræneren har udarbejdet dokument med identifikation af talenter samt fysiske tests.	Med en ny landstræner, er dette punkt stadig under revidering.	
UC Konceptet revideres og justeres.	Der er afholdt mød med fokus på første del af revideringen. Der arbejdes med en løbende proces i forhold til at skabe det bedste koncept. For tekniksiden er der en fuldstændig revidering i gang, denne kommer til at forsætte i 2020.	
Alle UC' har afviklet træningssamlinger	Der er afholdt 6 samlinger	
Alle udøvere i UC har: Udøverkontrakt Udviklings- og træningsplan Årlige samtaler med en Cheftræner/træner i UC.	Der er afholdt status møde med samtlige UC.	
Minimum 2 trænere er tilmeldt diplomtræner-uddannelsen med opstart sep./okt. 2018	Grundet den sene udmelding, omkring det næste diplomtræner forløb. Har vi ikke haft mulighed for at kunne sende personer med de rette kompetencer afsted.	

Minimum 3 trænere er tilmeldt træner 2 uddannelsen baseret på revideret kursusmateriale	Trænerne er identificeret, der arbejdes konkret på et komprimeret kursusforløb for UC-trænere og Landstrænere. Det er pt. sat datoer af i slut december. Der kan være behov for at bruge datoer i januar også.			
1. trænerfateruddannelseskursus afviklet/ udviklet	Der er udarbejdet et nyt kursus sammen med en af vores ITA-trænere. Det er målrettet vores UC-atleter og trænere. Kurset bliver udbudt i primo 2020 til udvalgte trænere.			
Status på procesmål	<i>Der har været et positivt arbejde med procesmålene. Men udfordringerne omkring uddannelser gør, at vi ikke har kunne nå vores mål fuldt ud. Dog vurderes det, at vi på trods af nogle mangler stadig har opnået en stor del af vores proces mål.</i>			
Behov for justeringer Giver jeres handlinger og erfaringer anledning til at prioritere anderledes? <i>(Udfyldes kun hvis forbundet ønsker at justere i strategiaftalen)</i>	Beskriv ønskede justeringer: <ul style="list-style-type: none"> - Mulig ændring/justering af resultatmålene således, at de passe bedre sammen med vores procesmål 			
DIF's vurdering af sporet <i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i>	Resultatmål: <ul style="list-style-type: none"> - Udfordringer med bl.a. kursusterminer har gjort at to mål ikke er blevet grønne. - Forbundet er bevidst om situationen og har taget aktion herpå. - To andre mål er grønne, derfor er den samlet vurdering gul. 	Procesmål: <ul style="list-style-type: none"> - De fleste procesmål er grønne og øvrige viser at forbundet er på rettet vej 	R	P
Fremtidige fokuspunkter <i>Her noteres fremadrettede fokusområder i forhold til sporet.</i>	<i>Udfyldes af DIF konsulenten på baggrund af statusmødet</i> <ul style="list-style-type: none"> - Med fokusering på videreudviklingen og implementeringen af diverse kurser og uddannelser vurderes det i forbindelse med statusmødet juni 2020 om der skal foretages justeringer i strategiaftalen - Fokus på at samspillet mellem ny sportschef og ny landstræner bliver en succes. Det tegner rigtig godt for forbundet. 			